

Agrupamento de Escolas António Nobre, Porto

Sede: Escola Secundária António Nobre | Rua Aval de Cima 128 – 4200-105, Porto

Telfs.: 225096771/225097661 | Fax: 225072979 | E-mail: Secretaria@ae-anobre.pt | Site: www.ae-anobre.pt

ANO LETIVO 2019/2020

 Aviso n.º 14898/2019 publicado no *Diário da República*, 2.ª série, N.º 184, de 25 de setembro de 2019
 Código de Oferta -OE201909/0575 | Bolsa de Emprego Público (BEP)

Procedimento concursal comum de recrutamento para o preenchimento de postos de trabalho em regime de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado para **carreira e categoria de assistente operacional**, tendo em vista assegurar necessidades permanentes, e constituição de reserva de recrutamento interna para o mesmo posto de trabalho, em regime de contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo, tendo em vista assegurar necessidades transitórias.

Ordenação final dos candidatos admitidos que completaram o procedimento concursal

N.º	Nome	Avaliação Curricular (AC) (0 a 20 valores)	Entrevista de Avaliação de Competências (EAC)	Prova de Conhecimentos (PC) (0 a 20 valores)	Prova de Avaliação Psicológica (AP)	Entrevista Profissional de Seleção (EPS)	CLASSIFICAÇÃO FINAL (0 a 20 valores) CF = 0,45PC+0,25AP+0,30EPS ou CF = 0,45AC+0,25EAC+0,30EPS
1	Maria Elisabete Lopes Carvalho	15,40	Bom 16 valores	-----	-----	Elevado 20 valores	16,930
2	Sérgio André Pereira Leal	-----	-----	14,65	Suficiente 12 Valores	Elevado 20 valores	15,593
3	Carina da Conceição Dias Nogueira	-----	-----	14,25	Suficiente 12 Valores	Elevado 20 valores	15,413
4	José Pedro Teixeira Macedo	17,00	Bom 16 valores	-----	-----	Suficiente 12 Valores	15,250
5	Joana Raquel Rocha Barroca	-----	-----	12,10	Suficiente 12 Valores	Elevado 20 valores	14,445
6	Sónia de Jesus Lopes Correia	17,04	Suficiente 12 Valores	-----	-----	Suficiente 12 Valores	14,268
7	Marcelo de Paula Soares	-----	-----	14,70	Bom 16 valores	Suficiente 12 Valores	14,215
8	Francisca Cristina Gonçalves Afonso	-----	-----	16,25	Suficiente 12 Valores	Suficiente 12 Valores	13,913
9	Aida Beatriz Curado Pinto da Fonseca	-----	-----	12,90	Suficiente 12 Valores	Bom 16 valores	13,605
10	Joana Patrícia Sousa Teixeira Sá	-----	-----	12,70	Suficiente 12 Valores	Bom 16 valores	13,515
11	Zenaide Carla Silva Monteiro	-----	-----	12,60	Suficiente 12 Valores	Bom 16 valores	13,470
12	Francisco José Moreira Salgueiro	-----	-----	15,05	Suficiente 12 Valores	Suficiente 12 Valores	13,373
13	Marcos Valério Monteiro Ribeiro	-----	-----	14,20	Suficiente 12 Valores	Suficiente 12 Valores	12,990
14	Maria Isabel Amorim Pereira Palhares	-----	-----	11,35	Suficiente 12 Valores	Bom 16 valores	12,908
15	José Luís Vieira da Cunha	-----	-----	13,25	Suficiente 12 Valores	Suficiente 12 Valores	12,563
16	Sara Isabel Fernandes Dias	-----	-----	10,55	Suficiente 12 Valores	Bom 16 valores	12,548
17	Emília da Assunção Marques Magalhães da Fonseca	-----	-----	13,20	Suficiente 12 Valores	Suficiente 12 Valores	12,540
18	Maria da Conceição Silva Morgado Beça	12,20	Suficiente 12 Valores	-----	-----	Suficiente 12 Valores	12,090
19	Tatiana Isabel dos Santos Alves	-----	-----	11,25	Suficiente 12 Valores	Suficiente 12 Valores	11,663

Agrupamento de Escolas António Nobre, Porto

Sede: Escola Secundária António Nobre | Rua Aval de Cima 128 – 4200-105, Porto

Telfs.: 225096771/225097661 | Fax: 225072979 | E-mail: Secretaria@ae-anobre.pt | Site: www.ae-anobre.pt

Para melhor entendimento da tabela acima, relembra-se informação publicitada no Aviso de Abertura do Procedimento Concursal:

- **Avaliação curricular (AC)** visa analisar a qualificação dos candidatos, designadamente a habilitação académica ou profissional, percurso profissional, relevância da experiência adquirida e da formação realizada, tipo de funções exercidas e avaliação de desempenho obtida. Para tal serão considerados e ponderados os elementos de maior relevância para o posto de trabalho a ocupar, e que obrigatoriamente são os seguintes: Habilitação Académica de Base ou Curso equiparado, Experiência Profissional, Formação Profissional e Avaliação de Desempenho. Será expressa numa escala de 0 a 20 valores com valoração às centésimas, sendo a classificação obtida através da média aritmética ponderada das classificações dos elementos a avaliar.
- **Entrevista Avaliação de Competências (EAC)** visa avaliar, numa relação interpessoal, informações sobre comportamentos profissionais diretamente relacionados com as competências essenciais para o exercício da função, sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.
- **Prova de conhecimentos (PC)** visa avaliar os conhecimentos académicos e, ou, profissionais e as competências técnicas dos candidatos necessárias ao exercício das funções descritas no n.º 8 do presente Aviso. Será valorada de 0 a 20 valores e com expressão até às centésimas.
- **Avaliação psicológica (AP)** visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológica, aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos e estabelecer um prognóstico de adaptação às exigências do posto de trabalho a ocupar, tendo como referência o perfil de competências definido no n.º 8 do presente Aviso. A avaliação psicológica é valorada, através dos níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.
- **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)** visa avaliar de forma objetiva e sistemática, a experiência profissional e aspetos comportamentais evidenciados durante a interação estabelecida entre o entrevistador e o entrevistado, nomeadamente os relacionados com a capacidade de comunicação e de relacionamento interpessoal sendo avaliada segundo níveis classificativos de Elevado, Bom, Suficiente, Reduzido e Insuficiente, aos quais correspondem, respetivamente, as classificações de 20, 16, 12, 8 e 4 valores.
- A **classificação final (CF)** dos candidatos expressa-se numa escala de 0 a 20 valores, com valoração às centésimas em resultado da média aritmética ponderada das classificações quantitativas obtidas em cada método de seleção e será efetuada através de uma das seguintes fórmulas:

$$CF = 0,45 PC + 0,25 AP + 0,30 EPS$$

ou

$$CF = 0,45 AC + 0,25 EAC + 0,30 EPS$$


Obs: Os candidatos serão notificados por email, para querendo, no prazo de 10 dias úteis, procederem à realização da audiência dos interessados, utilizando para tal o modelo normalizado "EXERCÍCIO DO DIREITO DE PARTICIPAÇÃO DE INTERESSADOS", disponível na nossa página eletrónica.

Porto e AEAN, 07 de fevereiro de 2020

A Presidente do Júri


(Maria de Fátima Oliveira Rodrigues Moreira)

1ª Vogal efetiva


(Ana Paula Choupina Filipe Carvalho Sousa)



2ª Vogal efetiva


(Cristina Maria Alves Fonseca Saraiva)